

ALIGNER BOOSTER COACHER DIRIGER

SAS au capital de 20.000 €

Siret 10372885300013

Méthode ABCD



Outils de Diagnostic et d'Analyse

Les dirigeants ne manquent pas d'idées, mais souvent de visibilité sur ce qui bloque.

Mon rôle : être l'Éclaireur de la méthode ABCD et révéler ce qui les freine réellement.

1. Objectif du diagnostic ABCD

Le diagnostic permet d'obtenir une vision claire et fiable du fonctionnement réel, en évaluant :

- La performance et la dynamique commerciale.
- L'organisation et le pilotage.
- La posture du dirigeant.
- La relation avec les partenaires essentiels (Clients, fournisseurs, législateur, etc.)
- La vision et la projection.
- La qualité de l'éventuelle association.

Il repose sur deux questionnaires distincts : un pour les dirigeants, un pour l'équipe.

2. Principe du questionnaire Dirigeants

Le questionnaire Dirigeants explore :

- La performance commerciale.
- L'organisation et la charge mentale.
- La posture et l'énergie.
- La relation avec les partenaires essentiels. (Clients, fournisseurs, législateur, etc.)
- La projection et l'avenir.
- Le fonctionnement de l'association.

Il permet d'identifier les zones de fluidité, les points de tension et les priorités de pilotage.

3. Principe du questionnaire Équipe

Le questionnaire Équipe mesure la perception interne de l'entreprise :

- Dynamique commerciale.
- Organisation et fonctionnement.
- Posture et stabilité de la direction.
- Relation avec les partenaires essentiels. (Clients, fournisseurs, législateur, etc.)
- Vision et sécurité perçue.
- Cohérence de l'association.

Il met en lumière les éventuels écarts de perception entre dirigeants et collaborateurs.

4. Ce que permet le diagnostic

Le croisement des deux questionnaires révèle :

- Les zones de tension.
- Les écarts de perception.
- Les signaux faibles.
- Les leviers d'action prioritaires.
- Les points d'appui pour renforcer la dynamique de l'entreprise.

Ce diagnostic constitue la base du travail d'accompagnement ABCD.

5. Suite du processus

Après analyse, une restitution est réalisée avec les dirigeants pour :

- Clarifier les constats.
- Identifier les priorités.
- Définir les ajustements utiles et les besoins éventuels de formations.
- Engager un plan d'action simple et réaliste.

Le diagnostic ABCD ouvre la voie à des décisions claires et à un pilotage plus serein.